

Rapport annuel 2023-2024



AGA DU 20 JUIN 2024
CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE





Table des matières

04	Mot du président et de la directrice générale	24	Trouve ton juste milieu
06	Soutien à la mission globale	25	Desjardins — Jeunes au travail
08	Plateaux de travail	26	Toucher le sommet
10	Services d'aide à l'emploi	27	Tout pour réussir!
11	Créneau Carrefour Jeunesse	27	Ateliers et kiosques en milieu scolaire et auprès des partenaires
12	Autonomie personnelle et sociale	27	Camion CJE
13	Persévérance scolaire	28	Programmation du CJE (publicités)
14	Entrepreneuriat jeunesse	29	Vie associative
16	Bénévolat jeunesse	30	Communication — stratégies marketing
17	Volontariat	33	Mission, vision et valeurs
18	Mes finances, mes choix	34	Implication au sein de la communauté
18	Alliés pour le rehaussement de la littératie	36	Conseil d'administration
19	Les mentors	37	L'équipe
21	Offre de services 2SLGBTQIA+		

Mot du président et de la directrice générale

Cher·ère·s membres, cette année notre formidable équipe de personnes hautement passionnées a eu l'immense privilège d'aller à la rencontre de plus de 4500 jeunes.

Grâce à notre offre de services et de projets très diversifiée, que nous vous invitons à découvrir dans notre rapport annuel 2023-2024, nous les avons accompagnés afin qu'ils améliorent leurs conditions de vie et participent au dynamisme de notre communauté.

Les besoins des jeunes se sont accentués dans la dernière année et nous constatons la croissance de plusieurs enjeux, tels que le stress financier, la hausse du taux de chômage particulièrement plus élevé chez les jeunes, l'augmentation du décrochage scolaire, les enjeux de santé mentale, l'insécurité alimentaire et résidentielle, l'écoanxiété, pour ne nommer que ceux-là.

Dans ce contexte, il est plus important que jamais de répondre à tous les jeunes qui cognent à notre porte sans exception. Malheureusement, depuis les 3 dernières années, Services Québec a restreint l'accès de nos services d'aide à l'emploi et augmente les exigences administratives. Le groupe jeune départ@9 n'existe plus et l'alourdissement des demandes administratives a atteint un sommet incroyable cette année avec le minutage des interventions, ce qui réduit le temps de présence et d'accompagnement aux jeunes, pour exécuter des tâches administratives.

De plus, nous devons vous informer que bien que nous dépassions nos cibles cette année pour atteindre 150% dans les services d'aide à l'emploi, le financement de Services Québec a été réduit de plus de 200 000\$ depuis les 3 dernières années. Nous avons aussi perdu au fil des ans, le financement provincial pour le projet dédié aux jeunes ni en emploi ni aux études (NEEF) et le financement fédéral de la stratégie emploi jeunesse pour lequel nous avons un projet d'employabilité très performant.

Principalement pour ces raisons, les 110 CJE du Québec unissent leur voix pour proposer au gouvernement du Québec une modernisation des CJE. Cette initiative vise à mieux répondre aux besoins émergents et aux aspirations des jeunes du Québec.

La proposition de transformer les CJE en Carrefour JEunesse marque l'intention de faire reconnaître pleinement l'universalité des CJE, en accueillant et accompagnant tous les jeunes, sans exclusion. Une tournée de tous les députés provinciaux a été effectuée à l'automne dernier et tous ont accueilli favorablement nos intentions d'optimiser les services aux jeunes, il ne reste qu'à passer à l'action!

Heureusement, nous avons eu de bonnes nouvelles en fin d'année du ministère de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire. Le programme du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) sera renouvelé pour les trois prochaines années. Ce programme est inclusif et adapté aux réalités des jeunes afin que chaque jeune réalise son plein potentiel et il offre une stabilité, ce qui permet une prévisibilité et une vision.

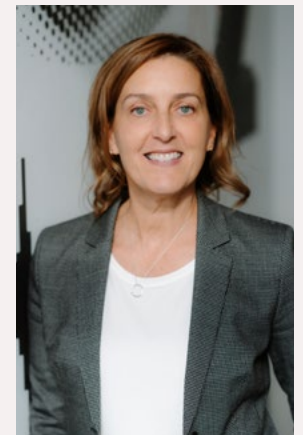
Également, nous avons participé à l'effort concerté de rattrapage scolaire, afin d'aider nos étudiants à persévérer et terminer avec succès leur année scolaire et accroître par des projets innovateurs leur motivation pour poursuivre leurs parcours pour la prochaine année.

En terminant, nous avons eu le bonheur d'être financés dans le cadre du programme d'aide financière en matière de lutte contre l'homophobie et la transphobie pour notre projet, dont nous avons développé une riche expertise au fil des années, Services de proximité 2SLGBTQIA+, et ce, pour les deux prochaines années.

Nous offrons nos remerciements les plus sincères à cette équipe de professionnels extraordinaire ainsi qu'aux membres du conseil d'administration pour votre gouvernance bienveillante.



Pierre Hardy
Président



Nathalie Lachance
Directrice générale



4651

PARTICIPANT·E·S TOTAL

Soutien à la mission globale

Les services offerts sont réalisés dans le cadre du *Soutien à la mission globale* et sont financés par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales. L'objectif est d'accompagner les jeunes vers leur intégration sociale, citoyenne et économique via différentes activités s'insérant dans l'un des cinq axes d'intervention suivants :

1. ACCUEIL UNIVERSEL

2. INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE

3. RÉUSSITE ÉDUCATIVE POUR TOUS.TES

4. AUTONOMIE, ACCÈS À LA SANTÉ ET AUX SERVICES SOCIAUX

5. ÉCOCITOYENNETÉ

En lien avec le Programme de soutien financier des Carrefours jeunesse-emploi (PSCJE), le CJE TDB est fier de présenter un résumé des activités réalisées à partir de son plan d'action local pour l'année 23-24.

Les actions démontrent l'expertise et l'ancrage du CJE dans son milieu, le souci d'être complémentaire à ce qui existe déjà et sa proactivité pour permettre à chaque jeune de 16 à 35 ans d'atteindre son plein potentiel.

Le mode de financement à la mission permet d'offrir à chaque jeune, sans discrimination, volontairement et gratuitement, l'accompagnement auquel il aspire. C'est également un moyen efficace pour mobiliser les communautés et développer des projets adaptés aux besoins du territoire.

765 PARTICIPANT.E.S

325 PARTICIPANT.E.S

1. ACCUEIL UNIVERSEL

- La Station, un espace destiné à l'accueil universel des jeunes
- CJE mobile, service de transport pour les jeunes de la communauté
- Service de première ligne sans rendez-vous pour l'accueil et l'évaluation des nouveaux jeunes
- Kiosques d'information (participation à divers événements, présence chez les organismes du milieu et dans les établissements scolaires)
- Tournée des classes dans les établissements scolaires

Instaurant de nombreux projets novateurs et créatifs, le CJE TDB est un catalyseur du développement local, avec un réel effet de levier pour soutenir et bonifier les mesures gouvernementales, comme celles de Services Québec et du Secrétariat à la jeunesse.

80 PARTICIPANT.E.S

2. INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE

- Plateaux de travail dédiés aux jeunes pour le développement de compétences et d'habiletés transférables sur le marché du travail (restauration, DIY, serre, jardin collectif, Domaine Coquelicots, etc.)
- Magasin général offrant des produits d'hygiène et du matériel scolaire pour les jeunes
- Ateliers sur la conciliation études-travail auprès des élèves du secondaire
- Plateau de travail pour la remise à neuf de jouets d'occasion
- Visites dans des entreprises du territoire
- Services offerts aux jeunes exclus des ententes avec Services Québec pour favoriser leur intégration en emploi

3. RÉUSSITE ÉDUCATIVE

- Milieu alternatif d'apprentissage et accompagnement en littératie
- Service d'accompagnement lors des séances de dérouillage scolaire et accompagnement des jeunes décrocheurs de 18 ans et plus dans leurs démarches (école au CJE)
- Visites guidées dans les centres de formation
- Trousses scolaires de départ pour les jeunes retournant aux études
- Ateliers scolaires et ateliers portant sur le fonctionnement du système scolaire
- Activités d'échange avec des professionnels de différents domaines présentant leur métier
- Collaborations avec les centres de formation pour présenter les programmes de formation

125 PARTICIPANT.E.S

85 PARTICIPANT.E.S

4. AUTONOMIE, ACCÈS À LA SANTÉ ET AUX SERVICES SOCIAUX

- Collaboration au projet Épanouis-Toi (karaté) pour les jeunes ayant des enjeux de santé mentale
- Mise en place d'une passerelle avec l'équipe de soutien d'intensité variable du CISSS des Laurentides
- Volets santé sexuelle et toxicomanie (ateliers et accompagnement)
- Activités reliées à la santé, au bien-être et aux saines habitudes de vie
- Programmation d'activités en plein air
- Organisation et participation à l'événement Toucher le sommet (démarche de 10 semaines pour l'ascension du mont Tremblant)

150 PARTICIPANT.E.S

5. ÉCOCITOYENNETÉ

- Projet en biodiversité
- Projet de jardin collectif
- Programmation d'activités culturelles
- Ateliers en lien avec la participation citoyenne
- Services de proximité s'adressant aux communautés 2SLGBTQIA+

**Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales**

Québec 

Plateaux de travail

STATION COLLATION

Des ateliers de cuisine se sont déroulés tout au long de l'année afin de préparer des collations pour garnir la Station du CJE. Les jeunes ont pu apprendre les bases de la cuisine afin de devenir autonomes dans la préparation de collations et découvrir le plaisir de cuisiner.



CAFÉ DE LA MAISON

L'organisme permet d'offrir aux jeunes un lieu d'apprentissage et de formation en cuisine. Un accompagnement est offert afin de développer différentes habiletés et compétences en lien avec le marché du travail : service à la clientèle, préparation de repas, opération de la caisse enregistreuse, etc.



DOMAINE COQUELICOTS

Plusieurs ateliers et formations ont été offerts par Domaine Coquelicots afin d'apprendre à confectionner des produits d'hygiène faits à la main, dans le respect de l'environnement (déodorant, détergent, savon, shampoing en barre, savon à vaisselle, chandelles d'urgence, etc.).

DIY

Le CJE offre des ateliers afin de fabriquer les produits proposés par le Domaine Coquelicots afin de les offrir en petits formats aux jeunes. La confection des produits permet de garnir les tablettes du magasin général du CJE. De plus, les jeunes prennent part à la fabrication de savon en forme de chat qui sont ensuite retournés au Domaine Coquelicots afin d'être vendus au profit du refuge pour chats *3 petits chats*.

SERRE

Le CJE possède une mini-serre intérieure avec lumière et système d'arrosage qui permet de cultiver des semis pour le jardin collectif au printemps. Cela permet également d'avoir des plans de légumes et de fines herbes tout au long de l'année et ceux-ci sont utilisés pour la Station collation et le Café de la Maison.

MAGASIN GÉNÉRAL DU CJE

Le magasin général du CJE a comme objectif d'offrir aux jeunes la possibilité de se créer une trousse scolaire pour faciliter leur intégration et leur maintien aux études. Les jeunes avaient accès à du matériel comme un sac à dos, de la papeterie, des manuels scolaires, des écouteurs, un chandail du CJE, une bouteille d'eau, des articles demandés dans le cadre de leur formation et tout autre article en lien avec des demandes particulières. Également, les jeunes pouvaient se procurer différents produits d'hygiène. Des ordinateurs portables sont également disponibles, sous forme de prêt, pour faciliter leur participation à l'école, pour effectuer leur recherche d'emploi et leurs travaux scolaires.

JARDIN COLLECTIF

Ce plateau de travail permet à des jeunes de participer à un projet environnemental durant l'été par la création d'un jardin collectif. Entre les mois de mai et de septembre, une dizaine de jeunes ont participé à la préparation du terrain, à la sélection et aux achats des végétaux, à la plantation ainsi qu'à l'entretien. Les jeunes ont mis leur cœur et leur créativité dans cette réalisation! Les jeunes participant-e-s ont également pris part à la récolte des fruits et des légumes ainsi qu'à la distribution des récoltes à des organismes.

Merci à notre partenaire, la Maison des jeunes des Basses-Laurentides pour le prêt du terrain, pour leur gentillesse et leur accueil incroyable!



Service d'aide à l'emploi

Les services sont réalisés dans le cadre de la mesure *Service d'aide à l'emploi* et sont financés par Services Québec. Notre offre 23-24 comportait les deux groupes de services suivants :

185 PARTICIPANT.E.S SERVICE DE SOUTIEN STRUCTURÉ ET STRATÉGIES DE RECHERCHE D'EMPLOI (GROUPE C)

Ce service vise à offrir de l'aide-conseil de façon intensive aux personnes à la recherche d'un emploi et permet l'actualisation des connaissances, des stratégies et des outils afin de réaliser une recherche d'emploi active. Le service se définit par : élaboration d'un plan d'action, rédaction du CV, techniques de recherche d'emploi, techniques et simulation d'entrevue, information scolaire et professionnelle, aide en entrepreneuriat, etc.

258 PARTICIPANT.E.S POUR LES SERVICES SPÉCIALISÉS (GROUPE D)

VOLET REMISE EN FORME SCOLAIRE

Ce service s'adresse à des jeunes qui envisagent une exploration scolaire et un retour aux études et vise à maintenir la motivation, à offrir un accompagnement soutenu et un soutien face aux difficultés. Le service se définit par : démarche complète d'orientation, dérouillage scolaire, ateliers scolaires, atelier sur la connaissance de soi, stage d'observation, accompagnement psychosocial, etc.

VOLET RECHERCHE D'EMPLOI

Ce service s'adresse à des jeunes qui rencontrent des difficultés personnelles ou des obstacles pour trouver, intégrer et maintenir un emploi. Le service est constitué de : démarche intensive de recherche d'emploi, encadrement soutenu et personnalisé, ateliers thématiques, visites d'entreprises, stages d'observation et d'exploration, participations à des plateaux de travail, etc.

443 PARTICIPANT.E.S

VOLET SERVICE SPÉCIALISÉ JEUNE

Ce service s'adresse à des jeunes qui sont confrontés à des obstacles dans leurs démarches d'insertion socio-professionnelle en leur permettant d'acquérir un éventail de connaissances et de compétences pour intégrer le marché du travail ou d'effectuer un retour aux études. Le service se définit par : accompagnement individualisé, soutien psychosocial, démarche d'orientation, atelier scolaire, atelier sur l'estime de soi, dérouillage scolaire, stage d'observation, littératie, services généraux du CJE et activités prévues au calendrier mensuel.

Créneau Carrefour Jeunesse

Le Créneau carrefour jeunesse est un programme du Secrétariat à la jeunesse mis en œuvre par les carrefours jeunesse-emploi du Québec qui s'inscrit dans le Plan d'action jeunesse 2021-2024. Le Créneau vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, de même que la participation des jeunes à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.



Autonomie personnelle et sociale

Le service en autonomie personnelle et sociale a pour principal objectif de favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer l'autonomie sur les plans personnel et social. Le service s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 35 ans qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

SERVICES OFFERTS

Accueil et référence, évaluation des besoins et intervention individuelle, accompagnement personnalisé, divers ateliers et suivis personnalisés.

23 PARTICIPANT·E·S



PROJET EXPÉRIENTIEL D'IMPLICATION SOCIALE

Cette année, nous avons collaboré avec l'organisation du festival Santa Teresa. Il s'agit d'un festival d'arts, d'humour et de musique qui se déroule à proximité des locaux du CJE à Sainte-Thérèse. Depuis 2019, l'organisation du festival a pris de l'ampleur et, en collaboration avec RECYC-QUÉBEC, les organisateurs ont procédé à des changements pour rendre l'événement plus « vert ». Plusieurs jeunes âgés de 16 à 29 ans se sont impliqués dans cette initiative.

Les objectifs étaient de sensibiliser les jeunes à l'écoresponsabilité et à la mise en place de gestes simples pour améliorer la santé de la planète.

10 PARTICIPANT·E·S



Persévérance scolaire

Le service en persévérance scolaire a pour principal objectif d'encourager et de favoriser le maintien scolaire ou le retour aux études des jeunes. Le service s'adresse aux jeunes âgés de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher et qui fréquentent une école secondaire ou un centre d'éducation des adultes ainsi que les jeunes qui ont quitté l'école il y a moins de 6 mois.

SERVICES OFFERTS

Accueil et référence, évaluation des besoins et intervention individuelle, accompagnement personnalisé, activités de développement personnel et de développement des habiletés sociocognitives, soutien scolaire, ateliers scolaires, information scolaire et professionnelle, divers ateliers, stages et suivis personnalisés en milieu scolaire.

L'intervenante collabore avec le Centre multiservice de Sainte-Thérèse et les écoles secondaires du territoire afin de rencontrer les élèves qui vivent des difficultés.

17 PARTICIPANT.E.S



Entrepreneuriat jeunesse

Le service d'entrepreneuriat jeunesse a pour objectif de créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat qui leur permettront de vivre des expériences concrètes contribuant au développement de la culture entrepreneuriale. Le service s'adresse aux étudiant·e·s fréquentant un établissement d'enseignement secondaire public au 2^e cycle.

SERVICES OFFERTS

Conseils et accompagnement personnalisé (milieu scolaire et auprès des jeunes), élaboration de projets entrepreneuriaux, animation de projets dans les écoles, divers ateliers sur plusieurs thèmes et suivis.

Cette année dans différentes écoles, une agente a soutenu la réalisation de cinq projets : *On jardine!*, *Avec mes mains*, *Marché de Noël des Blé-Dorés*, *Le potager du partage* et *Collations pour les itinérants*.

Une agente a également animé des ateliers, offert de l'accompagnement ou tenu des kiosques auprès : du Collège Lionel-Groulx, du Centre multiservice de Sainte-Thérèse, de la Polyvalente Sainte-Thérèse, de l'école secondaire du Harfang et du Centre de formation professionnelle des Nouvelles-Technologies.

Le CJE TDB a participé à la mise en place de la 26^e édition du Défi Osentreprendre aux niveaux local et régional ainsi que du projet Les mentors.

Plusieurs jeunes ont aussi été accompagnés pour le pré-démarrage de leur entreprise.

791 PARTICIPANT·E·S



393 PARTICIPANT·E·S

SEMAINE DES ENTREPRENEURS À L'ÉCOLE

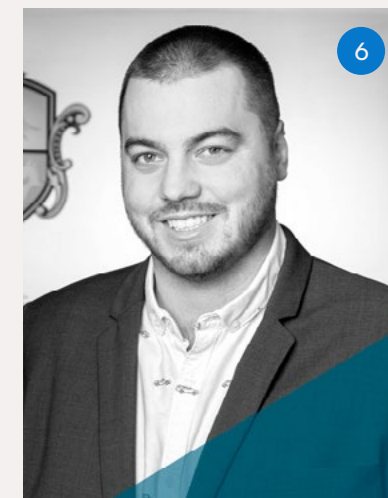
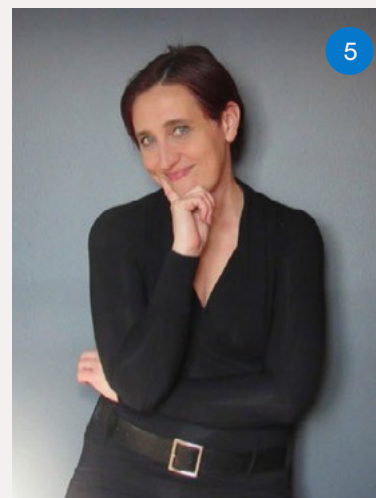
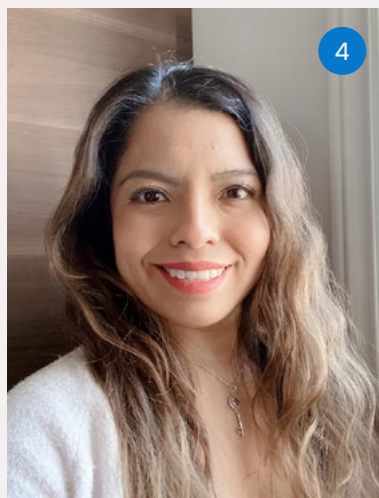
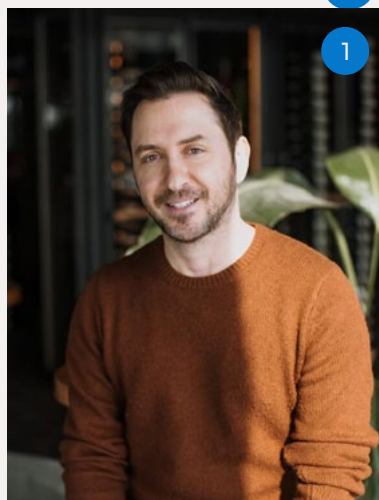
Le CJE a à nouveau participé à l'organisation et à la coordination de cet événement pour la MRC Thérèse-De Blainville et également pour la région des Laurentides. La Semaine des entrepreneurs à l'école est une initiative favorisant la rencontre, en milieu scolaire, entre des jeunes et des entrepreneur·e·s de la communauté. Les activités étaient organisées à l'occasion de la Journée nationale de la culture entrepreneuriale et de la Semaine mondiale de l'entrepreneuriat. L'objectif était de sensibiliser le développement de la culture entrepreneuriale des jeunes et les encourager à réaliser leur propre projet.

Les activités se sont déroulées du 13 au 24 novembre 2023. Ce sont 10 entrepreneur·e·s qui se sont impliqués dans sept établissements scolaires du territoire.

Les entreprises participantes étaient :

Le Bon plan (1), Sonia Daviault photographe (2), La Reine du promo, Inédit du Nord (3), La Chat-colaterie (4), Grimaces (5), Le Bon Chien, L'Urlu, Côté Expert (6) et Soudure JSJ.

sema!ne des
entrepreneurs
à l'école



Bénévolat jeunesse

Le service de bénévolat jeunesse a pour principal objectif de multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu par leur participation à des projets de bénévolat. Le service s'adresse aux étudiants fréquentant un établissement d'enseignement secondaire public au 2^e cycle.

SERVICES OFFERTS

Accompagnement et soutien dans l'élaboration et la réalisation de projets de bénévolat, services-conseils et suivis personnalisés.

Voici un aperçu des projets :

- Centre multiservice de Sainte-Thérèse: *Le Multiservice dépanne le Dépanne-Tout* (1)
- École secondaire du Harfang: *À la soupe*
- École secondaire Jean-Jacques-Rousseau: *Conscience de son environnement* (2)
- École secondaire Lucille-Teasdale: *Boîtes à fleurs comestibles* (3)
- Polyvalente Sainte-Thérèse: Bénévolat à l'école Saint-Pierre pour le Club des petits déjeuners (4)
- École secondaire Rive-Nord: *Semaine interculturelle de Rive-Nord*
- Centre de formation des Nouvelles-Technologies: *Friperie éphémère du CFNT* (5)
- École secondaire Saint-Gabriel: *Trousse d'hygiène pour gens dans le besoin* (6)

162 PARTICIPANT·E·S



Volontariat

Le service de volontariat jeunesse a pour principal objectif de développer et de mettre en œuvre un projet de volontariat qui a une utilité collective favorisant l'implication des jeunes ainsi que l'appropriation des enjeux locaux.

Le service en volontariat se décline en deux volets soit le projet Biodiversité et l'Escouade volontariat.

PROJET BIODIVERSITÉ

Une collaboration avec l'organisme *Initiatives biodiversité* a été créée au printemps dernier afin d'impliquer les jeunes dans un projet de conservation des milieux naturels et de protection des espèces menacées.

De juin à septembre 2023, les jeunes sont devenu-e-s des patrouilleur-euse-s de la biodiversité sur la piste cyclable de la Seigneurie des Plaines afin de récolter des informations et de limiter les risques de mortalité chez les espèces menacées. L'ensemble des données collectées a permis d'émettre des recommandations pour une meilleure cohabitation entre les usagers de la piste cyclable et les espèces vivant aux abords de la piste.

Les jeunes en ressortent avec une meilleure connaissance de la biodiversité, une formation et une expérience d'insertion socioprofessionnelle.

ESCOUADE VOLONTARIAT

L'Escouade volontariat s'est déroulée tout au long de l'année et a permis de répondre aux besoins de la communauté. Plusieurs opportunités d'implications ont été offertes aux jeunes afin de donner un coup de pouce à la communauté et aux organismes du territoire.

Les jeunes ont pris part à différents mandats d'implication : aide générale, travaux et entretien, livraison de repas, etc. Le CJE TDB remercie les organismes participants : Centre Regain de vie, Dépanne-Tout, Moisson Laurentides, Café de la Maison, Centre d'entraide Thérèse-De Blainville, Service d'entraide Le Relais et le festival Santa Teresa.



77 PARTICIPANT.E.S



Mes finances, mes choix

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière conçu et financé par Desjardins et dispensé par le CJE. Le programme a pour objectif d'offrir gratuitement des ateliers sur des thématiques diversifiées aux jeunes âgés de 16 à 25 ans qui souhaitent prendre en main leurs finances et faire de bons choix comme consommateur.trice.s.

Les 17 modules du programme sont offerts par une formatrice accréditée, sous forme d'ateliers, dans les établissements scolaires, dans les entreprises privées, dans les organismes et aux jeunes participants du CJE. Elle aborde les sujets suivants: choix de consommation, cellulaire, études et travail, budget, services financiers, etc.

97%

DE TAUX DE
SATISFACTION

98%

DES PARTICIPANT·E·S
RECOMMANDENT
LES FORMATIONS

438 PARTICIPANT·E·S

40 PARTICIPANT·E·S

Alliés pour le rehaussement de la littératie

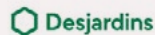
La collaboration avec le Centre multiservice de Sainte-Thérèse se poursuit pour une 6^e année consécutive afin de déployer un projet en littératie pour les jeunes du CJE. Le projet a été intégré au service de remise en forme scolaire et un enseignant était présent au CJE lors des périodes du dérouillage scolaire.

Le projet a pour objectif de sensibiliser les jeunes à l'importance du rehaussement de la littératie dans leur cheminement professionnel et leur donner les outils nécessaires pour augmenter leur niveau de littératie. Plusieurs exercices et activités ont été réalisés avec les jeunes.

La notion de littératie va au-delà de la lecture et l'écriture, mais implique le pouvoir de communiquer au quotidien autant à l'écrit qu'à l'oral pour interagir dans les sphères personnelle, familiale, socioculturelle et professionnelle.

Pour la réalisation de ce projet, nous tenons à remercier Lucie Jacques, directrice adjointe, et Aziz Soual, enseignant, du Centre multiservice de Sainte-Thérèse.

**MES FINANCES,
MES CHOIX**
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



Centre
de services scolaire
des Mille-Îles
Québec



Les Mentors

Le projet *Les Mentors* s'est déroulé de novembre 2023 à février 2024 et permet à des jeunes âgés de 12 à 29 ans de soumettre leurs idées de projets sociaux, éducatifs et entrepreneuriaux, de recevoir de l'aide pour monter leur demande de financement et la possibilité de recevoir jusqu'à 500 \$ pour réaliser leur projet.

Le 29 février, lors d'un événement à l'image de l'émission « Dans l'œil du dragon », les jeunes ont présenté leur projet devant un panel de cinq personnalités issues des milieux des affaires et communautaires. Mentionnons que les jeunes avaient reçu l'aide d'une agente de projets du CJE tout au long du processus, de l'élaboration à la présentation devant le panel.

4 500 \$ ont été remis à 9 équipes totalisant 19 jeunes ayant présenté à tour de rôle leur projet.



LES MENTORS PRÉSENTS

Christine Vachon du Resto Pop Thérèse-De Blainville
 Judith Neveu de EMD-Batimo
 Julie Desjardins d'ACCROchet
 Mathilde Fays de Fays, Chocolaterie artisanale
 Julie Ladouceur de Ladouceur du terroir

Les Mentors a été un succès, et ce, tant pour les entrepreneurs, les jeunes, les partenaires que pour les bailleurs de fonds.

VOICI LES NEUF PROJETS FINANCÉS

- 1 *Friperie* par les jeunes de la Polyvalente Deux-Montagnes
- 2 Troupe de théâtre *Les fous de la scène* par les jeunes de la Maison des jeunes des Basses-Laurentides
- 3 *N'Annye-Maux* par Maude Pagé
- 4 PJPJ — DJ Yaya par Yahia Abdelhafez
- 5 *Je sais à quoi m'attendre* par Sophie Lévesque
- 6 *Crocheter tout croche* par les jeunes de la Maison des jeunes de Saint-Eustache
- 7 Club des entrepreneurs du Collège Lionel-Groulx
- 8 VEJ Clothing par Justin Saindon et Véronique Simon
- 9 *L'implication* par les jeunes de l'école secondaire d'Oka



Offre de services 2SLGBTQIA+

PROJET ZONE NEUTRE — BIENVENUE À LA DIVERSITÉ

Le projet Zone neutre — Bienvenue à la diversité a comme objectifs de permettre aux établissements participants d'acquérir des connaissances de base sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres, d'être sensibilisés aux discriminations et aux violences dont sont encore victimes les membres des communautés 2SLGBTQIA+ et de discuter de moyens concrets afin de mettre en place des milieux ouverts et inclusifs.

La certification est une opportunité pour les organisations participantes de faire valoir auprès de la population leurs valeurs de respect et d'ouverture ainsi que leur implication sociale.

Également, le projet vise à soutenir et à accompagner, par des interventions directes et intensives, les personnes ayant été victimes de discrimination et d'exclusion dans les établissements certifiés Zone neutre.

Le projet propose : formations, reconnaissance, promotion, guides de pratiques, outils favorisant l'ouverture et l'inclusion dans les milieux.



ATELIERS DE FORMATION — INTRODUCTION À LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET À LA PLURALITÉ DES GENRES

Une formation de base sur les communautés 2SLGBTQIA+ est offerte afin d'aborder leurs réalités, mieux comprendre les différentes identités de genre et attirances sexuelles et romantiques, prendre conscience des discriminations qui les touchent au quotidien et adopter des attitudes d'ouverture et de respect à leur égard.

FORMATION SUR MESURE

Le CJE est en mesure de développer une formation sur mesure afin de répondre aux besoins des partenaires. Le CJE a d'ailleurs développé et offert cette année des formations spécifiques pour des étudiantes en sciences infirmières à l'UQO pour parler de la détresse psychologique des hommes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres. Cette formation a été offerte dans le cadre de la journée de prévention du suicide chez les hommes, organisée par le Centre de prévention du suicide Faubourg. De plus, une formation sur le rôle d'allié-e-s a été offerte à l'ASSOJAQ (Association des organismes en justice alternative).

25 PARTICIPANT·E·S PAR GROUPE GROUPE ALLO ADULTES

Les groupes ALLO s'adressent aux personnes s'identifiant comme 2SLGBTQIA+ et à leurs allié·e·s. Ils se veulent des lieux sécuritaires et inclusifs pour élargir leur réseau social, échanger sur leurs réalités, avoir des informations pertinentes sur les communautés 2SLGBTQIA+, et ce, dans le plaisir et la bonne humeur. Les rencontres mensuelles portaient sur les thématiques suivantes : atelier sexo, droits des personnes 2SLGBTQIA+ et des personnes vivant avec le VIH, témoignage d'une personne bispirituelle, maquillage inclusif, etc.

4 GROUPE GROUPE ENTOURAGE

Être le parent ou le proche d'une personne (enfant, adulte, partenaire de vie, etc.) trans, créative dans le genre ou non binaire peut faire vivre de nombreux questionnements et incertitudes face au développement de celui-ci et à son parcours de vie. En présence d'intervenant·e·s qualifié·e·s et à l'écoute des besoins des personnes participantes, ce groupe se veut un espace sécuritaire et sans jugement pour échanger sur son vécu en tant que parent ou proche, avoir des réponses à ses questions, diminuer son sentiment de solitude et d'impuissance et créer de nouveaux liens.



26 PERSONNES SOUTIEN ET ACCOMPAGNEMENT

Un soutien et un accompagnement ont été offerts cette année, par un·e travailleur·euse social·e et des intervenantes psychosociales, à des personnes s'identifiant aux communautés 2SLGBTQIA+, à des personnes en questionnement ainsi qu'à leurs familles et leurs proches. Les services offerts touchent l'aide au questionnement, l'accompagnement au dévoilement, soutien psychosocial individuel, outils et astuces pour diminuer le sentiment d'incongruence de genre, l'accompagnement médical, etc.

SOUTIEN À L'ENTOURAGE

Un·e travailleur·euse social·e et des intervenantes psychosociales sont disponibles pour accueillir, écouter, informer, soutenir et accompagner l'entourage des personnes s'identifiant aux communautés 2SLGBTQIA+. (familles, ami·e·s, milieux de vie, milieux de travail, etc.).

KIOSQUES DE PROMOTION

Des kiosques inclusifs et divertissants ont été tenus tout au long de l'année chez nos partenaires communautaires et scolaires afin de sensibiliser les jeunes sur la diversité sexuelle et la pluralité de genres et promouvoir les services offerts.



JUSTICE ALLIÉ·E·S

Le projet *Justice Allié·e·s* a pour objectif de permettre aux personnes des communautés 2SLGBTQIA+ et à leurs proches d'être davantage informés quant à leurs droits, ainsi que d'avoir accès à de l'information juridique, peu importe le domaine de droit, dans un espace ouvert, inclusif et sensible à leurs réalités et à leurs vécus.

Un support juridique et psychosocial continu et spécialisé est offert tout au long des démarches juridiques par une équipe d'avocat·e·s et d'intervenant·e·s psychosocial·e·s formée pour accompagner les personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres. Un service d'assermentation et d'accompagnement pour les demandes de changement de nom et de mention de sexe est également offert (Espace transition légale).

De plus, l'équipe offre des formations aux acteurs du milieu juridique sur les réalités juridiques des communautés 2SLGBTQIA+. Les formations ont été offertes à des personnes provenant de contextes variés et aux réalités diverses, soit : à des avocat·e·s lors des Grands rendez-vous de la Formation organisés par le Barreau du Québec à Montréal et à Québec, au personnel du Centre Communautaire Juridique Laurentides-Lanaudière, aux organismes communautaires du Laurentian English Services Advisory Network (LESAN) ainsi qu'au personnel et à la direction du Sir Wilfrid Laurier School Board.

207 PARTICIPANT·E·S



Également, le lancement du projet s'est déroulé le 4 octobre dernier en présence d'une soixantaine de participant·e·s. Cet événement a été une occasion pour les partenaires d'en apprendre davantage sur les services offerts et d'entendre le témoignage d'une personne qui a pu en bénéficier!

RÉSULTATS 23-24

Cette année, le projet a été rendu possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec via le Secrétariat à la condition féminine (bureau de lutte contre l'homophobie et transphobie). Nous tenons à remercier les partenaires suivants pour leur contribution à la réalisation de ce magnifique projet : Sara Néron et Lara Gagnon (CJP LLL), Alexandre Gagnon et Dylan Langlais (Le Dispensaire).

33

PERSONNES ONT REÇU UN ACCOMPAGNEMENT

112

RENCONTRES ET SUIVIS ONT ÉTÉ EFFECTUÉS

23

ONT EU ACCÈS AU SERVICE ESPACE TRANSITION LÉGALE

151

PERSONNES ONT REÇU LA FORMATION JUSTICE ALLIÉ·E·S.



Trouve ton juste milieu

Dans la dernière année, le CJE a mis sur pied et déployé le projet *Trouve ton juste milieu* afin de répondre aux demandes des écoles en lien avec l'enjeu de conciliation études-travail. Considérant cet enjeu prioritaire, des ateliers éducatifs ont été offerts dans les écoles secondaires et les centres de formation professionnelle du territoire. Le projet vise d'abord à soutenir, informer et sensibiliser les jeunes et les employés-élèves au sujet de la conciliation études-travail pour les inciter à persévérer dans leurs études et à acquérir leur diplôme tout en travaillant.

Un travail de sensibilisation a aussi été fait auprès des employeurs qui embauchent les jeunes en proposant d'inclure des gestes simples pour favoriser la conciliation études-travail au sein de leur entreprise. Tout au long de l'année, une invitation a été lancée aux entreprises afin qu'elles fassent partie de la solution, puisque la société au grand complet peut agir et assurer les bien-être et la réussite de tous les jeunes.



540 PARTICIPANT·E·S

Une collaboration avec la CCITB a été mise en place afin de promouvoir les meilleures pratiques en matière de conciliation études-travail afin de les valoriser auprès de la communauté. De ce fait, à l'occasion du Gala Stellar 2024, la catégorie *Conciliation études-travail* a été renouvelée afin de reconnaître les organisations qui se distinguent par les efforts mis en place pour valoriser la persévérance scolaire de leurs employé·e·s-élèves. Le CJE tient à féliciter Lait Charbonneau, lauréat du prix en conciliation études-travail 2024 pour leurs bonnes pratiques innovantes!



Desjardins — Jeunes au travail

En collaboration avec les caisses Desjardins de L'Envolée et Thérèse-De Blainville, nous avons offert la possibilité à des jeunes âgés de 15 à 18 ans d'occuper un premier emploi d'été par le biais du programme. Le projet poursuit les objectifs suivants : offrir aux jeunes une première expérience reconnue dans le monde du travail, permettre d'acquérir de nouvelles compétences et fournir une base solide en ce qui a trait aux techniques de recherche d'emploi.

Les participant·e-s reçoivent une formation de trois heures offertes par le CJE abordant les thèmes suivants : recherche d'emploi, rédaction du curriculum vitae, techniques d'entrevue, revenus d'emploi, normes du travail et un accompagnement personnalisé afin d'intégrer un emploi.

Pour l'été 2023, une quinzaine de jeunes se sont inscrits au programme et ont reçu la formation.

Parmi les participant·e-s, 11 jeunes ont intégré un emploi auprès des entreprises suivantes : Centre Belles Formes (1), Sports Experts - Atmosphère (2), Café de la Maison (3), KrèmeCébon (4), Modécole, Mille & un cupcake (5) et Papeterie & Cie (6).

Ces entreprises ont bénéficié d'une aide financière de 50% du salaire minimum pour une durée de 180 heures durant l'été. Cette aide financière est offerte par les caisses Desjardins de L'Envolée et Thérèse-De Blainville.



Toucher le sommet

Ce sont plusieurs jeunes déterminés du CJE, leurs intervenantes, près d'une centaine de personnes du monde des affaires et plusieurs invités et partenaires qui ont gravi le mont Tremblant, le 1^{er} juin, au terme d'une démarche de persévérance de dix semaines. Les jeunes ont démontré une fierté à leur arrivée, après une longue randonnée de plus de 6 heures. Si pour certains, ce fut un simple entraînement, d'autres ont repoussé leurs limites et ont transformé cette journée en exploit. Le comité de coordination de Toucher le sommet est composé de membres du comité des partenaires de Persévérons ensemble dont le CJE faisait partie afin de réaliser cet événement d'envie. Le CJE tient à féliciter les 100 jeunes pour leur dépassement de soi sur la montagne.



10 PARTICIPANT.E.S



Tout pour réussir !

Le projet a été déployé dans la dernière année grâce à la contribution financière de la Fondation George Léonard. Cette nouvelle initiative a permis à des jeunes âgés de 15 à 35 ans qui ont décroché du système scolaire de le réintégrer de façon significative en leur offrant Tout pour réussir !.

Pour plusieurs des jeunes, leur projet de retour aux études se voit reporté ou annulé considérant leur instabilité financière, le manque de support et l'anxiété vécue par cette étape importante.

TROIS VOLETS ÉTAIENT PROPOSÉS POUR ACCOMPAGNER ET SUPPORTER LES JEUNES DANS LEUR PROJET DE RETOUR AUX ÉTUDES

1. Offrir des activités parascolaires aux jeunes, en collaboration avec le Centre multiservice de Sainte-Thérèse, afin de favoriser leur sentiment d'appartenance à leur milieu et augmenter leur motivation.
2. Offrir un service de tutorat permettant aux jeunes de recevoir une aide concrète et personnalisée afin de leur redonner confiance et obtenir le support nécessaire dans leurs études.
3. Offrir des trousseaux scolaires et d'hygiène aux jeunes afin de leur donner tous les outils de base nécessaires pour qu'ils se sentent en confiance, bien outillé-e-s et bien dans leur peau.

Également, nous avons aidé plusieurs jeunes avec leur demande de certificat de naissance, leurs frais d'inscription scolaire et leurs différentes demandes plus urgentes.



Ateliers et kiosques en milieu scolaire et auprès des partenaires

Tout au long de l'année, l'équipe du CJE était présente dans les établissements scolaires, au Collège Lionel-Groulx, chez divers partenaires et dans différents événements afin de tenir des kiosques d'information et de promotion et rencontrer les jeunes. Également, le CJE a offert plusieurs ateliers en milieu scolaire sur différents thèmes touchant la recherche d'emploi, l'entrevue d'embauche, l'éducation financière, l'entrepreneuriat, le travail d'équipe, l'équilibre études-travail, etc.



Camion CJE

Le camion du CJE a été utilisé cette année afin d'assurer les déplacements des jeunes lors des activités ou pour répondre à tout autre besoin. Également, le véhicule a servi pour répondre à des besoins spécifiques de la communauté afin de transporter des jeunes vers des organismes, répondre à des urgences d'hébergement et effectuer du volontariat. Nous avons également participé à la livraison de repas dans différentes ressources d'hébergement pour les jeunes. Nous tenons à remercier Boisvert Kia de Blainville pour son soutien et son partenariat !

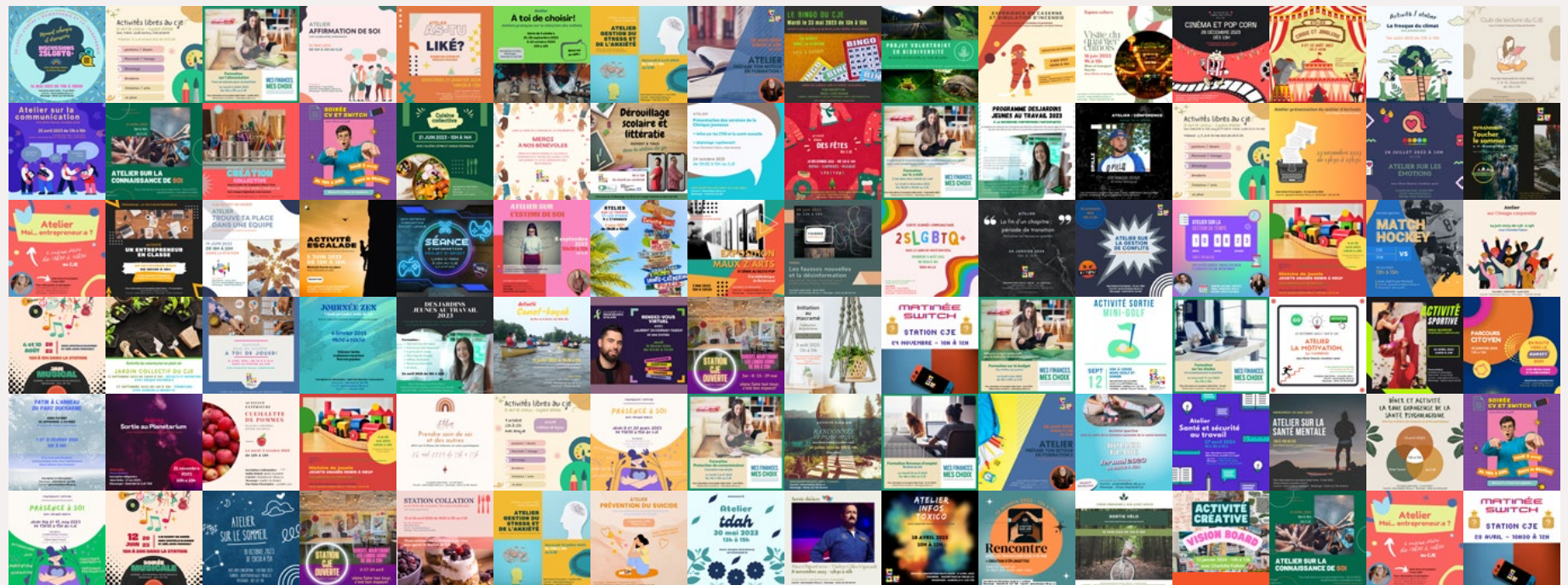
50 PARTICIPANT.E.S **600 PARTICIPANT.E.S**

Programmation du CJE (publicités)

Tout au long de l'année, l'équipe du CJE s'est mobilisée afin de développer une programmation complète, dynamique et diversifiée pour les jeunes. Des activités, des projets et des ateliers sont mis à l'horaire afin que chaque jeune trouve sa place au CJE. Notamment, des ateliers sur la santé mentale, la motivation, l'estime de soi, les émotions, la gestion du stress et de l'anxiété ont été offerts.

Également, des activités de plein air, de méditation, d'escalade et de cuisines collectives ont été intégrées à la programmation. Sans oublier les activités ludiques telles que la matinée Switch, D-Art le stress et jeux de société, qui ont permis aux jeunes de vivre des moments amusants pour relaxer et se changer les idées.

Celles-ci permettaient de briser l'isolement et ont été un prétexte à l'intervention et à l'accompagnement des participant·e·s. L'équipe du CJE a offert une place aux jeunes afin de leur donner la parole lors de différentes activités : moments d'échanges et de discussions, Espace culture et rencontres avec d'ancien·es participant·e·s du CJE. Nous tenons à remercier tous les jeunes pour leur grande générosité.



Vie associative



Communication — stratégies marketing

Entamé à l'automne 2022 avec une étape de recherches et de consultations, un plan marketing a été élaboré et adopté officiellement par le CJE TDB au cours du printemps 2023. Ce plan a été travaillé en collaboration avec une ressource externe, soit Jaune Julie Communication.

Les deux objectifs de ce plan marketing concernent d'abord le positionnement du CJE et sa notoriété dans le milieu, et ensuite, l'augmentation de la clientèle pour les volets *Recherche d'emploi*, *orientation* et *projets spéciaux*.

L'exécution des différentes actions a été divisée sur trois ans, 2023-2024 étant l'an 1 du plan marketing. L'une des étapes les plus importantes, celle qui orientera ensuite le déploiement de l'ensemble des actions, a été l'exercice de positionnement du CJE, incluant la révision des fondements de l'organisation. Ce travail a été fait en étroite collaboration avec la direction du CJE, mais aussi avec l'équipe qui a participé à divers ateliers de consultation en juin et septembre 2023.

DE CET EXERCICE DE POSITIONNEMENT DÉCOULENT

- Un nouveau logo type et une nouvelle identité visuelle
- Un nouveau slogan « Donne un sens à ton avenir »
- Une mission, vision et valeurs actualisées
- Un nouveau site web (design et contenu rédactionnel)
- De nouveaux outils d'affichage et promotionnels
- De nouvelles photos de jeunes prises dans les locaux du CJE
- Une courte vidéo mettant en valeur la nouvelle identité
- Le CJE TDB poursuit donc la réalisation de son plan marketing en entamant l'an 2 dès l'été 2024.





cje
TDB



Mission

On aide les jeunes de 16 à 35 ans à trouver leur place dans la société et à évoluer dans le monde du travail pour qu'ils et elles s'épanouissent tant dans leur vie professionnelle que personnelle.

Pour les accompagner et faciliter leur intégration socio-professionnelle, on leur propose différents services gratuits : aide à l'emploi, démarche d'orientation, retour aux études et projets engageants qui favorisent la connaissance de soi, le développement des connaissances, compétences, aptitudes et attitudes.

Le territoire desservi par notre CJE est la MRC Thérèse-De Blainville (Blainville, Boisbriand, Bois-des-Filion, Lorraine, Rosemère, Sainte-Anne-des-Plaines et Sainte-Thérèse).

Valeurs

ON ÉCOUTE AVEC LE CŒUR

- On valorise les opinions et les préoccupations de tous et toutes
- On s'intéresse aux besoins et attentes des autres
- On croit que chaque voix est essentielle pour la réussite collective

ON A TOUJOURS DES SOLUTIONS

- On mise sur des solutions innovantes et créatives
- On aborde les défis avec proactivité
- On est prêt à évoluer face aux changements
- On valorise la co-création de solutions

Vision

Être reconnu comme un complice bienveillant par les jeunes de notre territoire et nos partenaires ainsi qu'un lieu d'accueil, d'expression et d'épanouissement.

ON A DU FUN

- On crée un environnement de travail positif et gratifiant
- On croit que le plaisir et l'humour sont source de créativité et de cohésion
- On vise le juste équilibre entre la rigueur professionnelle et la joie au quotidien

ON VALORISE LA DIVERSITÉ

- On crée un environnement où tout le monde se sent valorisé, entendu et accepté
- On encourage chaque personne à apporter sa contribution unique
- On voit la diversité sous toutes ses formes comme une richesse collective

50

Implications au sein de la communauté

Depuis sa fondation, le CJE a tissé des liens avec le milieu afin de maximiser son intervention auprès des jeunes. Le CJE est présent sur plus d'une cinquantaine de comités, de tables de concertation et de conseils d'administration afin d'améliorer son partenariat au bénéfice de sa clientèle. La collaboration se fait avec plus d'une soixantaine de partenaires provenant des milieux scolaires, des affaires, de la santé et des services sociaux, communautaires et municipaux.

CONSEILS — TABLES DE CONCERTATION — COMITÉS

Présidence du conseil d'administration du Resto Pop Thérèse-De Blainville

Vice-présidence du conseil d'administration de Persévérans ensemble

Membre du comité des partenaires de Persévérans ensemble

Membre du comité organisateur de Toucher le sommet

Présidence du conseil d'administration du Café de la Maison

Membre du comité Consortium Jeunesse Thérèse-De Blainville

Membre du Forum régional des Laurentides Services Québec / Ressources externes

Membre du comité itinérance

Membre de la table de concertation en Santé mentale de la MRC Thérèse-De Blainville (Adulte)

Membre de la table de concertation en Santé mentale de la MRC Thérèse-De Blainville (Jeunesse)

Membre de la table de concertation Violence conjugale de la MRC Thérèse-De Blainville

Membre de la table de concertation des organismes de Sainte-Anne-des-Plaines

Membre du comité 13-25 ans

Membre de la table de concertation violence et intimidation

Membre du comité organisateur du Défi OSEntreprendre

Membre du comité régional pour l'autonomie des femmes des Laurentides

Membre du comité régional des directeurs des CJE des Laurentides

Présidence du conseil d'établissement du Centre multiservice de Sainte-Thérèse

Présidence du conseil d'établissement du Centre de formation des Nouvelles-Technologies

Membre du comité régime de retraite des groupes communautaires et des femmes

Membre du conseil d'administration d'Écluse Laurentides

Membre du comité Transport de la MRC Thérèse-De Blainville

Membre du comité régional Mes finances, mes choix

Membre du Conseil consultatif national sur la pauvreté

Membre du comité Les Mentors

Membre du comité Épanouis-toi

Membre du comité Saines habitudes de vie

Membre du comité toxicomanie

Membre de la Table régionale de concertation sur l'orientation professionnelle

Membre du comité organisateur Maux Z'Arts

Vice-présidence du conseil d'administration du PREL

Table locale de Sainte-Thérèse

Table locale de Boisbriand

Table locale de Blainville

Table locale de BDF, Lorraine et Rosemère

Comité réalité ado Blainville

Membre du conseil d'administration de Mesures alternatives des Basses-Laurentides

Membre du comité de la politique de développement sociale MRC TDB

Membre du comité Table Action Locale

Membre de la table de concertation sur la pauvreté TDB

Membre du comité de la Nuit des sans-abris

Membre du comité de bourses d'études Desjardins

Trésorerie du conseil d'administration Le Dispensaire

Membre du comité jury du Gala Stellar de la CCITB

Membre du comité organisateur des 20 ans du PREL

Membre du conseil d'administration du Réseau des CJE du Québec

Membre du comité communication nationale du Réseau des CJE du Québec

Comité régional en conciliation études-travail

Membre de la table régionale de concertation 2SLGBTQIA+ des Laurentides

Membre du comité des éclaireurs du RCJEq

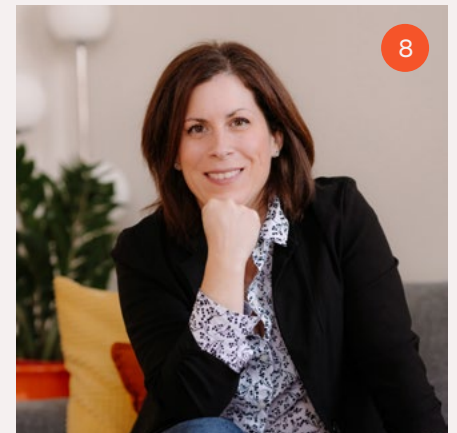
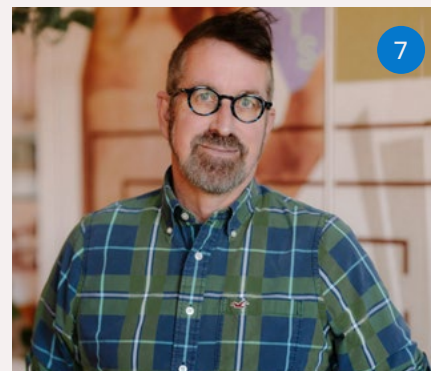
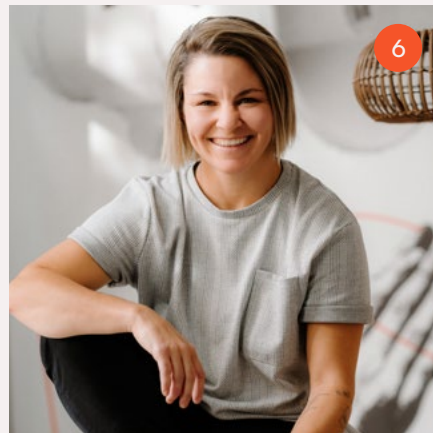
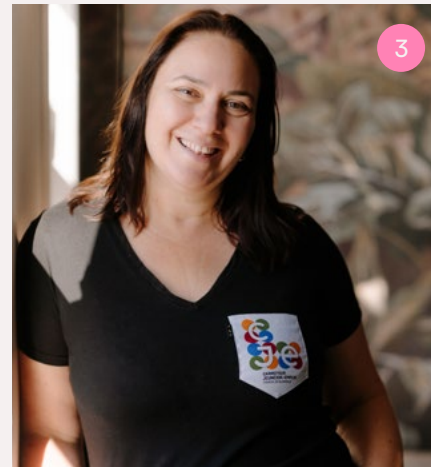
Conseil d'administration

Les activités courantes du CJE sont administrées par un conseil d'administration composé de onze membres. De ceux-ci, cinq personnes administratrices sont âgés de 18 à 35 ans. Deux sièges sont réservés à de jeunes utilisateur.trice.s de services âgés de 16 à 35 ans. Le conseil d'administration est composé de membres provenant de différents milieux : éducation, municipal, communautaire, affaires, utilisateurs de services, politique et bénévole.

NOM	POSTE	SECTEUR REPRÉSENTÉ
Pierre Hardy	Président	Socioéconomique
Christine Vachon	Vice-présidente	Groupe communautaire
Patrick Lazzaroni	Secrétaire-trésorier	Bénévole
Mariève Constantineau	Administratrice	Entrepreneur·e·s
Élisabeth Arseneault-Duquet	Administratrice	Travailleur·euse·s
Marie-Michelle Bernier	Administratrice	Utilisatrice de services
Jérôme Henry-Boivin	Administrateur	Utilisateur de services
Karine D'Alcantara	Administratrice	Institution
Andrée Godin	Administratrice	Co-optée de M. Éric Girard — Député de Groulx
Guylaine Bédard	Administratrice	Co-optée de Mme Lucie Lecours — Députée de Les Plaines
Guillaume Guay-Morin	Administrateur	Co-opté de Mme Lucie Lecours — Députée de Les Plaines
Victor Pelletier	Administrateur	Co-opté de M. Mario Laframboise — Député de Blainville

L'équipe

Durant l'année 2023-2024 l'équipe du CJE est composée de 22 employé-e-s. Les membres du personnel possèdent des formations diversifiées telles que : maîtrise en orientation, maîtrise en gestion, baccalauréat en récréologie, en travail social, en animation et recherche culturelle, en sexologie, en psychologie et en communication et diplômes d'études collégiales en éducation spécialisée et en travail social.



1 Nathalie Lachance, directrice générale

2 Sylvain Hébert, directeur adjoint

3 Chantal Lebeau, coordonnatrice administrative

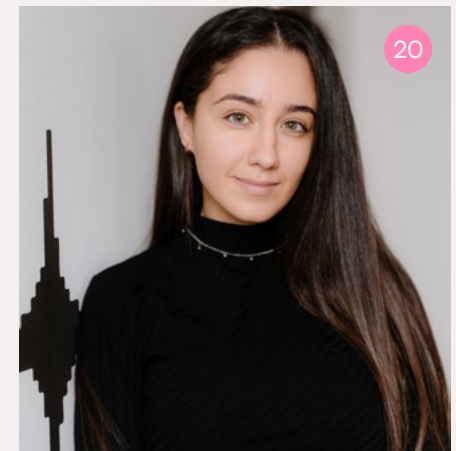
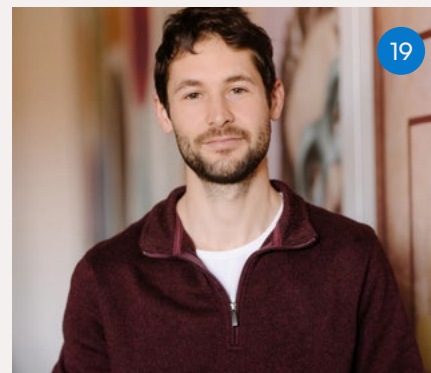
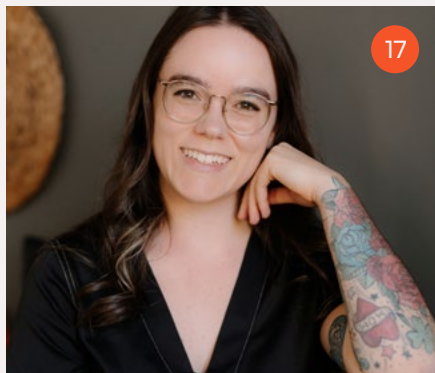
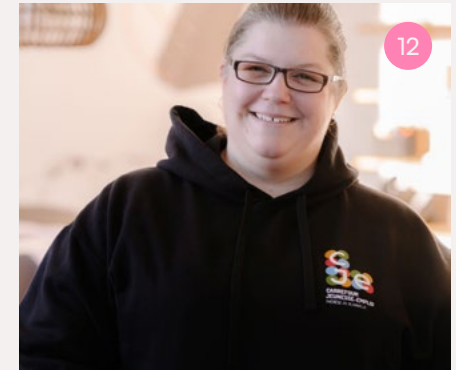
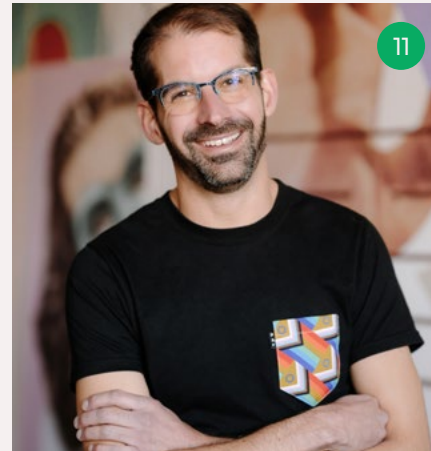
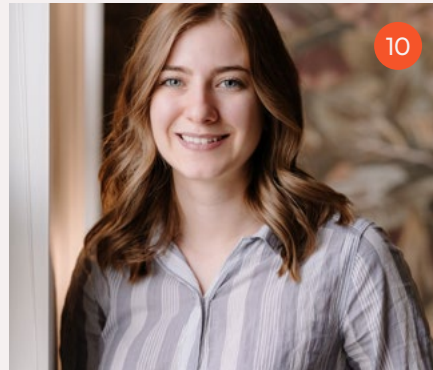
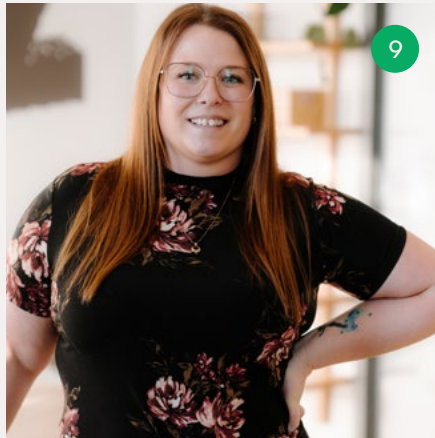
4 Lise Pigeon, adjointe administrative

5 Marie Bergeron, conseillère d'orientation

6 Jenny Isabelle-Dubé, conseillère d'orientation

7 Pierre Croteau, conseiller en emploi

8 Mélissa Danis, conseillère en emploi et formatrice



- 9 Jessica Richard Labelle, conseillère en emploi
- 10 Maude Brissette, conseillère en emploi
- 11 Olivier Shareck, travailleur social
- 12 Marie-Josée Rochon, intervenante jeunesse
- 13 Anique Regimbald, intervenante jeunesse

- 14 Élise Renault, intervenante jeunesse
- 15 Valérie Lépine, intervenante jeunesse
- 16 Gabrielle Monette, intervenante jeunesse
- 17 Charlotte Fullum, intervenante jeunesse
- 18 Sophie Bédard, agente de projets

- 19 Joël Guye-Perrault, agent de projets
- 20 Cristelle Elasmr, conseillère en emploi — étudiante
- 21 Alexis Campbell, travailleur social — étudiant
- 22 Riley Groleau, café de la Maison
- 23 Cloé Martin, stagiaire en bureautique




Donne un sens
 **à ton avenir** 

COORDINATION ET RÉDACTION

Sylvain Hébert, directeur général adjoint

RÉVISION

Chantal Lebeau, coordonnatrice administrative
Julie D'Amours, Jaune Julie Communication

DESIGN GRAPHIQUE

Ékla agence créative

Le présent document peut être consulté sur
le site web du Carrefour Jeunesse-Emploi
Thérèse-De Blainville: www.cje-tdb.qc.ca

